

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																										
	是	否		摘要說明																																									
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>永續發展委員會</p> <p>2014年飛宏正式成立「永續發展委員會」，2021年設置「永續發展辦公室」以落實ESG策略推動及促進上下、平行合作的跨部門溝通，2023年9月設立「永續長」一職，由總經理室特助擔任，以完善企業永續治理架構。</p> <p>「永續發展委員會」由集團總經理擔任主任委員，下設七大功能小組，由各群(處)一級主管組成委員架構，並由飛宏ESG業務專責單位「永續發展辦公室」統籌委員會運作事務，每月召開會議，確認ESG目標落實及專案發展合乎公司永續發展政策。2023年起，永續長每季定期向董事會報告，2023年度四次報告內容包含：因應金管會要求將全球據點納入溫室氣體盤查規劃、接軌IFRS S1,S2永續揭露準則財務報導規劃，及ESG重大議題與報告書核定等。</p> <div style="text-align: center;"> <p>【飛宏永續發展委員會】</p> <pre> graph TD Board[董事會] --> Committee[永續發展委員會] Committee --- Info["主任委員：集團總經理 委員：事業群(處)一級主管"] Info --- Office[永續發展辦公室] Office --- Env["環境永續 (Environmental)"] Office --- Social["社會共融 (Social)"] Office --- Governance["公司治理 (Governance)"] </pre> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #e0f2f1;">環境永續 (Environmental)</th> <th colspan="2" style="background-color: #ffe0b2;">社會共融 (Social)</th> <th colspan="3" style="background-color: #fff9c4;">公司治理 (Governance)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e0f2f1;">綠色營運</td> <td style="background-color: #e0f2f1;">氣候變遷策略</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">員工照護</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">社會參與</td> <td style="background-color: #fff9c4;">公司治理</td> <td style="background-color: #fff9c4;">供應鏈永續管理</td> <td style="background-color: #fff9c4;">客戶夥伴</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0f2f1;">研發、技術支援、綠能研究所</td> <td style="background-color: #e0f2f1;">總務、EHS採購、技術支援</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">人力資源部 EHS</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">總務部</td> <td style="background-color: #fff9c4;">財務部、稽核室 法務室</td> <td style="background-color: #fff9c4;">策略採購</td> <td style="background-color: #fff9c4;">中央品保、營業</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0f2f1;">綠色設計</td> <td style="background-color: #e0f2f1;">溫室氣體盤查</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">健康與安全</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">公益慈善</td> <td style="background-color: #fff9c4;">公司治理評鑑</td> <td style="background-color: #fff9c4;">QDCST管理</td> <td style="background-color: #fff9c4;">客戶滿意度</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0f2f1;">產品責任</td> <td style="background-color: #e0f2f1;">能資源管理</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">人才培育</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">環境守護</td> <td style="background-color: #fff9c4;">誠信經營</td> <td style="background-color: #fff9c4;">供應鏈ESG管理</td> <td style="background-color: #fff9c4;">品質管理</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0f2f1;">氣候變遷風險與機會管理</td> <td></td> <td style="background-color: #ffe0b2;">勞工人權</td> <td style="background-color: #ffe0b2;">社區發展</td> <td style="background-color: #fff9c4;">風險管理</td> <td style="background-color: #fff9c4;">關鍵供應商管理</td> <td style="background-color: #fff9c4;">產品與流程創新</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>永續政策</p> <p>為實踐永續發展，飛宏2022年編定「永續發展實務守則」，並經董事會通過。明確定義(一) 落實公司治理、(二) 發展永續環境、(三) 維護社會公益、(四) 加強企業社會責任資訊揭露四大</p>	環境永續 (Environmental)		社會共融 (Social)		公司治理 (Governance)			綠色營運	氣候變遷策略	員工照護	社會參與	公司治理	供應鏈永續管理	客戶夥伴	研發、技術支援、綠能研究所	總務、EHS採購、技術支援	人力資源部 EHS	總務部	財務部、稽核室 法務室	策略採購	中央品保、營業	綠色設計	溫室氣體盤查	健康與安全	公益慈善	公司治理評鑑	QDCST管理	客戶滿意度	產品責任	能資源管理	人才培育	環境守護	誠信經營	供應鏈ESG管理	品質管理	氣候變遷風險與機會管理		勞工人權	社區發展	風險管理	關鍵供應商管理	產品與流程創新
環境永續 (Environmental)		社會共融 (Social)		公司治理 (Governance)																																									
綠色營運	氣候變遷策略	員工照護	社會參與	公司治理	供應鏈永續管理	客戶夥伴																																							
研發、技術支援、綠能研究所	總務、EHS採購、技術支援	人力資源部 EHS	總務部	財務部、稽核室 法務室	策略採購	中央品保、營業																																							
綠色設計	溫室氣體盤查	健康與安全	公益慈善	公司治理評鑑	QDCST管理	客戶滿意度																																							
產品責任	能資源管理	人才培育	環境守護	誠信經營	供應鏈ESG管理	品質管理																																							
氣候變遷風險與機會管理		勞工人權	社區發展	風險管理	關鍵供應商管理	產品與流程創新																																							

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>政策，做為飛宏推動永續發展之最高指導原則。同時也制訂「永續發展委員會設置辦法」、「公司治理實務守則」、「企業道德與商業行為準則」、「誠信經營守則」等管理辦法，並隨時因應國際趨勢及主管機關建議與實際作業要求進行更新。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>永續發展委員會主要職責</p> <ul style="list-style-type: none"> • 制定及推動永續發展政策，並協助將企業永續發展價值融入公司經營策略。 • 檢討公司永續發展政策之目標、策略與行動方案，並檢討其成效。 • 指導與追蹤各項永續發展行動方案之進展與績效改進。 • 負責 ESG 永續報告書的編撰與發行。 </div> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> </div>	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>風險管理政策</p> <p>飛宏屬電子零組件製造業，面對天然災害、人為事故、意外事件、新技術引入、國際政經情勢改變及政策法規異動等，都可能造成營運及財務面之嚴重衝擊。為強化公司穩健經營的韌性與永續發展，飛宏以完整的風險管理組織架構及跨組織的合作，建置健全的企業風險管理（Enterprise Risk Management, ERM）機制，透過風險評估、鑑別、整合並管理可能影響企業永續發展及獲利的各種策略、營運、財務及危害性（氣候變遷、水電供應、地震、火災）等潛在永續風險，並藉由風險降低、規避、轉移等管理策略與措施，將可能產生的風險控制在可承受範圍內，甚而轉化成為營運契機。</p> <p>風險監控與識別</p> <p>飛宏辨識及確認內、外部環境的潛在風險與衝擊，針對公司營運、技術、資安、設施、供應鏈、財務及人員等面向，於2023年鑑別出八項風險，並且針對不同風險項目制定了衝擊因應與管理專責，建立從預警、應變、危機管理、以及復原行動等程序，確保營運永續。</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																							
	是	否		摘要說明																						
			<p style="text-align: center;">經營管理風險分析表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>面向</th> <th>風險辨識</th> <th>營運衝擊影響</th> <th>因應措施</th> <th>營運契機</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境 (E)</td> <td>電力、水中斷</td> <td>電力、水資源等公共設施中斷營運受到衝擊</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 制訂緊急應變方案，降低電力、水中斷的衝擊 • 設置發電機、不斷電系統、評估儲能設施導入等 • 建置廠內儲水及外部水源支援機制；施行節水、節電措施 </td> <td>加速提升能、資源使用效率，導入再生能源使用，建置能資源應急機制</td> </tr> <tr> <td>環境與氣候變遷</td> <td>溫室氣體排放管理 能資源管理 空水廢毒噪排放管理</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 檢視國際環保趨勢制定符合營運需求之環境保護對策 • 進行災害預防監控，並演練緊急應變及復原能力 • 衝擊或威脅與因應策略請詳見「氣候變遷風險與機會」章節 </td> <td>潛在機會請詳見「氣候變遷因應」章節。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">社會 (S)</td> <td>重大傳染病的威脅</td> <td>因傳染病擴散，公司員工無法上班、材料無法準時運輸到公司，導致生產線停線，公司無法符合客戶需求</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 啟動防疫組織與 SOP 機制，確保人員安全上線，重啟運作 • 分流、異地上班，以分散風險 • 強化供應鏈夥伴關係，互享並配合供應鏈防疫機制 </td> <td>迅速且審慎計畫逐步恢復正常產出，以展現危機處理能力，爭取客戶信任與更多業務機會</td> </tr> <tr> <td>職業安全風險</td> <td>職業傷害與公共安全事件會衝擊到公司的正常營運，因嚴重程度的差異，甚至可能導致人員、財產的損耗與工廠停工</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 盤點職業病危害因素作業，避免員工接觸危害因素機會 • 加深日常維安意識及演練，如遇緊急災害、公安事故，立即啟動任務編組執行救助 • 強化勞資協商管道，建立和諧的勞資關係 • 落實員工健康檢查 </td> <td>降低並防範職災發生機會，確保人員財產安全，以增進利害關係人對公司持續營運的信心</td> </tr> </tbody> </table>	面向	風險辨識	營運衝擊影響	因應措施	營運契機	環境 (E)	電力、水中斷	電力、水資源等公共設施中斷營運受到衝擊	<ul style="list-style-type: none"> • 制訂緊急應變方案，降低電力、水中斷的衝擊 • 設置發電機、不斷電系統、評估儲能設施導入等 • 建置廠內儲水及外部水源支援機制；施行節水、節電措施 	加速提升能、資源使用效率，導入再生能源使用，建置能資源應急機制	環境與氣候變遷	溫室氣體排放管理 能資源管理 空水廢毒噪排放管理	<ul style="list-style-type: none"> • 檢視國際環保趨勢制定符合營運需求之環境保護對策 • 進行災害預防監控，並演練緊急應變及復原能力 • 衝擊或威脅與因應策略請詳見「氣候變遷風險與機會」章節 	潛在機會請詳見「氣候變遷因應」章節。	社會 (S)	重大傳染病的威脅	因傳染病擴散，公司員工無法上班、材料無法準時運輸到公司，導致生產線停線，公司無法符合客戶需求	<ul style="list-style-type: none"> • 啟動防疫組織與 SOP 機制，確保人員安全上線，重啟運作 • 分流、異地上班，以分散風險 • 強化供應鏈夥伴關係，互享並配合供應鏈防疫機制 	迅速且審慎計畫逐步恢復正常產出，以展現危機處理能力，爭取客戶信任與更多業務機會	職業安全風險	職業傷害與公共安全事件會衝擊到公司的正常營運，因嚴重程度的差異，甚至可能導致人員、財產的損耗與工廠停工	<ul style="list-style-type: none"> • 盤點職業病危害因素作業，避免員工接觸危害因素機會 • 加深日常維安意識及演練，如遇緊急災害、公安事故，立即啟動任務編組執行救助 • 強化勞資協商管道，建立和諧的勞資關係 • 落實員工健康檢查 	降低並防範職災發生機會，確保人員財產安全，以增進利害關係人對公司持續營運的信心
面向	風險辨識	營運衝擊影響	因應措施	營運契機																						
環境 (E)	電力、水中斷	電力、水資源等公共設施中斷營運受到衝擊	<ul style="list-style-type: none"> • 制訂緊急應變方案，降低電力、水中斷的衝擊 • 設置發電機、不斷電系統、評估儲能設施導入等 • 建置廠內儲水及外部水源支援機制；施行節水、節電措施 	加速提升能、資源使用效率，導入再生能源使用，建置能資源應急機制																						
	環境與氣候變遷	溫室氣體排放管理 能資源管理 空水廢毒噪排放管理	<ul style="list-style-type: none"> • 檢視國際環保趨勢制定符合營運需求之環境保護對策 • 進行災害預防監控，並演練緊急應變及復原能力 • 衝擊或威脅與因應策略請詳見「氣候變遷風險與機會」章節 	潛在機會請詳見「氣候變遷因應」章節。																						
社會 (S)	重大傳染病的威脅	因傳染病擴散，公司員工無法上班、材料無法準時運輸到公司，導致生產線停線，公司無法符合客戶需求	<ul style="list-style-type: none"> • 啟動防疫組織與 SOP 機制，確保人員安全上線，重啟運作 • 分流、異地上班，以分散風險 • 強化供應鏈夥伴關係，互享並配合供應鏈防疫機制 	迅速且審慎計畫逐步恢復正常產出，以展現危機處理能力，爭取客戶信任與更多業務機會																						
	職業安全風險	職業傷害與公共安全事件會衝擊到公司的正常營運，因嚴重程度的差異，甚至可能導致人員、財產的損耗與工廠停工	<ul style="list-style-type: none"> • 盤點職業病危害因素作業，避免員工接觸危害因素機會 • 加深日常維安意識及演練，如遇緊急災害、公安事故，立即啟動任務編組執行救助 • 強化勞資協商管道，建立和諧的勞資關係 • 落實員工健康檢查 	降低並防範職災發生機會，確保人員財產安全，以增進利害關係人對公司持續營運的信心																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>資訊安全風險</p> <p>因洩漏、竊取、破壞等人為因素，或天然災害損害，所導致之公司、個人資訊及內外通訊系統異常，造成公司營運損失，甚至導致公司信譽的損害</p> <p>•每年二次資訊系統異地還原演練，模擬任何天災或人為因素導致資料損毀時，確保最短時間內恢復系統運作 •維持兩家電信業者專線備援，確保對外營運正常。加強系統加密能力與密碼管理 •落實員工訓練宣導，強化資安管理及員工守法觀念</p>	<p>建構高可靠度資訊安全管理系統，來防堵任何通訊中斷、資料遺失及洩漏的可能性，以取得所有利害關係人對公司的信任與支持</p>
			<p>道德風險</p> <p>因違反誠信經營與行為準則，導致公司損失。2021年針對各廠進行腐敗風險評估，識別出重大風險在於採購領域的不適當接受餽贈、金錢，或以交際費用支出換取供應商物品和服務投標優惠待遇的回報。</p> <p>•飛宏新進員工報到須接受「企業道德與商業行為準則」訓練，並於訓練後簽名認可 •不定期透過教育訓練及全員宣導，以推動誠信經營之重要與實踐</p>	<p>全員恪守企業道德與商業行為準則，並落實誠信經營</p>
			<p>財務風險</p> <p>•利率、匯率變動影響財務收入與支出，衝擊財務槓桿、通貨膨脹風險。 •關稅壁壘造成客戶下單意願及生產成本增加，供應鏈供貨受阻</p>	<p>公司 治理 (G)</p> <p>•評估利率曝險項目及浮動利率之影響程度 •匯率風險採取自然避險方式，短期資金投資以具流動性、本金和收益兼具安全性之銀行保本理財商品和定存為主。不從事高風險、高槓桿的投資活動。 •處分閒置資產現金流入和向金融機構申請之融資額度支應營運資金和長期資本支出。 •積極布局越南生產基地以有效彈性調動，減少貿易關稅的影響。</p> <p>•管理利率、匯率的變動對資產及現金流的影響，穩健公司的財務運作。 •強化營運與生產模式之應變能力、擴大供應鏈的夥伴關係及永續經營能力。 •配合政府投資優惠，持續強化台灣總部研發能力與科技人才，布局中國以外生產基地。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<table border="1"> <tr> <td>供應商風險</td> <td>供應商無法如期提供原物料，影響正常營運及出貨</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 檢視庫存管理機制與「供料及時預警系統」。 替代料供應商備援機制，確保物料來源穩定，無斷鏈風險。 定期執行供應商之BCP稽核，協助供應商建立風險管理機制。 </td> <td>強化與供應商的永續夥伴關係，以達成客戶需求與期望，共同創造雙贏共榮。</td> </tr> </table> <p>組織風險預警</p> <p>本公司相關單位隨時審度國內外經營環境的變化及風險，確實遵守政府法規及公司制度，並且持續有效控管風險情形如下：</p> <p>◎財務風險控管</p> <p>不從事高風險、高槓桿的投資活動。匯率風險採取自然避險方式及舉借美元負債的方式來降低曝險部位，短期閒置資金之投資則以具流動性、本金和收益兼具安全性之銀行保本理財商品和定存為主。此外私募普通股增資及發行五年期固定利率公司債之現金流入和向金融機構申請之融資額度來支應營運資金和長期資本支出。</p> <p>◎營運風險控管</p> <p>飛宏科技深刻認知天災與意外事件等不確定風險項目，對於公司生產營運與員工安全有著重大衝擊與影響，因此以預防管理的積極態度來面對災害風險管理的範疇，也藉由嚴謹的風險管理計畫與安全規範的落實管理，追求達到電源產業安全最高標準。為確保公司於災難(包括火災、地震、颱風、停水、停電、戰爭、政治動亂、恐怖攻擊、食物中毒、法定傳染病及環境污染等)發生後，能迅速恢復正常運作，減少公司及客戶財產損失，並維護公司聲譽及員工安全，我們運用保險方式來因應及迴避風險，確保在保險期間內，能將突發而不可預料之意外事故所導致之承保財產遭受毀損或滅失等風險，透過保險規劃及固定保險費支出，將營運風險轉移並將可能造成的損失降至最低。</p>	供應商風險	供應商無法如期提供原物料，影響正常營運及出貨	<ul style="list-style-type: none"> 檢視庫存管理機制與「供料及時預警系統」。 替代料供應商備援機制，確保物料來源穩定，無斷鏈風險。 定期執行供應商之BCP稽核，協助供應商建立風險管理機制。 	強化與供應商的永續夥伴關係，以達成客戶需求與期望，共同創造雙贏共榮。	
供應商風險	供應商無法如期提供原物料，影響正常營運及出貨	<ul style="list-style-type: none"> 檢視庫存管理機制與「供料及時預警系統」。 替代料供應商備援機制，確保物料來源穩定，無斷鏈風險。 定期執行供應商之BCP稽核，協助供應商建立風險管理機制。 	強化與供應商的永續夥伴關係，以達成客戶需求與期望，共同創造雙贏共榮。					
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>飛宏以環境永續發展為目標積極推動綠色產品研發與製造，致力有害物質管理、提高電源產品之能源效率，與增加產品回收比例。透過跨部門分工，積極落實各項環境保護措施的管理，並期盼所有同仁提升環保意識，藉由環保理念的推廣與績效目標設定，認同並積極參與環境永續的企業文化。</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p style="text-align: center;">環境管理四大構面</p> <p>氣候變遷</p> <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體管理 能資源管理 水資源管理 <p>綠色設計</p> <ul style="list-style-type: none"> 有害物質管理 衝突礦產管理 設計節能產品 <p>全員環保</p> <ul style="list-style-type: none"> 節能行動 節水行動 廢棄物減量回收 <p>污染防治</p> <ul style="list-style-type: none"> 空氣污染防治 廢汙水排放管理 資源回收再利用 <p>環境政策與承諾</p> <p>飛宏關注國際環保議題與趨勢，除了遵守全球營運據點所在地的環境相關法令規範，更以審慎的態度全面推動環境政策及相關活動，落實污染預防，創造優良的工作環境，保護員工生理、心理健康，遵循環保法令之企業責任。</p> <p>環境政策</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/>以結合 PDCA 和 CONFIRM 之精神推動環境管理，減低和預防環境衝擊的產生。 <input checked="" type="checkbox"/>以制度化管理促使環境績效得以節約能源，持續改善及污染預防。 <input checked="" type="checkbox"/>遵守環保法令及客戶環保要求有關廢(污)水、廢氣、廢棄物、噪音、化學品、禁用物質及有毒物質等必要之規定並宣導執行之。 <input checked="" type="checkbox"/>定期審查環境目標及標的，公開環境成果。 <p>管理系統與認證</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>飛宏積極配合客戶需求與供應商共同推動環境與綠色產品管理系統，2023 年馳諾瓦首次通過 ISO 14001：2015 環境管理系統認證。集團並於每年定時進行內部稽核與第三方驗證，確保符合 ISO 14001(最新效期 2024.2.23-2027.2.22)、ISO 14064-1 等相關環境規範。以更具永續性之國際標準驗證提高環保績效，健全環境管理系統。從氣候變遷、綠色產品、污染防治到全員環保四大構面著手，並以產品生命週期的思維從產品設計、原物料供應、製造程序、工廠運作、終端產品、後續服務及廢棄物處理等進行全面管理，以降低在整個產品生命週期中，對於氣候變遷的負面衝擊與環境的危害。</p> <p>CDP 環境資訊揭露</p> <p>碳揭露組織(CDP) 為全球氣候領域極具國際公信力的環境永續評比。飛宏長期參與 CDP 供應鏈計畫，2023 年「氣候變遷」與「水安全」兩份問卷回覆作業，皆獲評為 C 等級，其中氣候問卷評比結果較 2022 年表現退步一個評等，飛宏將依據 CDP 回饋內容，檢視與制定需要改善的工作項目。</p> <p>未來我們將持續關注全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目之一，持續進行分析與管控，並致力於溫室氣體的調適與減緩工作。</p>



推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																												
	是	否		摘要說明																																											
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>節能減碳 實踐碳中和</p> <p>面對氣候變遷議題，世界各國及企業皆積極做出減碳承諾，飛宏響應淨零排放趨勢，秉持循環經濟、綠色生產、友善環境的理念，為飛宏廠區選用高能源效率的設備，2022 年規劃導入 ISO 50001 能源管理系統及智能化管理，從監控能源使用情況到建立能源管理系統，預計 2023 年完成系統建置與認證，期待透過多種方式降低能源消耗，同時降低能源成本和碳排放。有助實現永續發展，並為保護環境做出貢獻。2023 年林口總部全年用電度數較基準年節能 35.5 萬度，主因為 2023 年時汰換 150RT 空調冰機，節電效益持續展現所致。2023 年各廠落實節能規劃減碳相關工程詳如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>廠區</th> <th>節能類型</th> <th>主要實施專案</th> <th>投資金額 (NTD 萬元)</th> <th>執行狀況</th> <th>預期效益</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">林口總部</td> <td>空調系統</td> <td>汰換耗能 150RT 空調冰機</td> <td>430</td> <td>2023 年度 Q2 施工，同年 6 月正式運轉</td> <td>預期每年可節電 2 萬度，年減碳排 12.12 噸 CO₂e</td> </tr> <tr> <td>空調系統</td> <td>冰水管路併管並加以調控</td> <td>180</td> <td>2023 年度 Q2 施工，同年 5 月正式運轉</td> <td></td> </tr> <tr> <td>節能軟體</td> <td>林口總部能源管理軟體建置</td> <td>200</td> <td>2023 年度 Q2 月施工，同年 7 月正式啟用</td> <td>預期每年可節電 1 萬度，年減碳排 6.06 噸 CO₂e</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">馳諾瓦</td> <td>綠電系統</td> <td>台南一、三期廠房屋頂太陽能發電系統建置</td> <td>2,500</td> <td>基於台南廠區重新規劃與建廠計畫，原 2023 年廠房屋頂太陽能建構計畫更新為：預計 2024 年度一期建置，2025 年度三期建置</td> <td>預期完工後年發綠電量：一期：36.6 萬度綠電，年減碳排 181 噸 CO₂e 三期：46.7 萬度綠電，年減碳排 231 噸 CO₂e</td> </tr> <tr> <td>能源監控</td> <td>台南廠能源管理平台修復及增設電力監控功能</td> <td>400</td> <td>基於台南廠區重新規劃，原 2023 年一期廠房能源管理系統計畫更新為 2024 年度建置</td> <td>數據化監控能源管理，提升能源使用管理效益</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">東莞飛宏</td> <td>空壓機</td> <td>鐵松廠空壓機節能改造方案</td> <td>264</td> <td>2023 年 12 月施工，2024 元月投入運轉</td> <td>預期年節電可達 40 萬度，年減碳排 228 噸 CO₂e</td> </tr> <tr> <td>電機設備</td> <td>鐵松廠區風櫃風機節能改造方案</td> <td>節能分成模式合作</td> <td>基於部分鐵松廠區重新佈局以增加生產效率，原規劃 2023 年改</td> <td>仍以預計每年節電 20~25 萬度為目標</td> </tr> </tbody> </table>	廠區	節能類型	主要實施專案	投資金額 (NTD 萬元)	執行狀況	預期效益	林口總部	空調系統	汰換耗能 150RT 空調冰機	430	2023 年度 Q2 施工，同年 6 月正式運轉	預期每年可節電 2 萬度，年減碳排 12.12 噸 CO ₂ e	空調系統	冰水管路併管並加以調控	180	2023 年度 Q2 施工，同年 5 月正式運轉		節能軟體	林口總部能源管理軟體建置	200	2023 年度 Q2 月施工，同年 7 月正式啟用	預期每年可節電 1 萬度，年減碳排 6.06 噸 CO ₂ e	馳諾瓦	綠電系統	台南一、三期廠房屋頂太陽能發電系統建置	2,500	基於台南廠區重新規劃與建廠計畫，原 2023 年廠房屋頂太陽能建構計畫更新為：預計 2024 年度一期建置，2025 年度三期建置	預期完工後年發綠電量：一期：36.6 萬度綠電，年減碳排 181 噸 CO ₂ e 三期：46.7 萬度綠電，年減碳排 231 噸 CO ₂ e	能源監控	台南廠能源管理平台修復及增設電力監控功能	400	基於台南廠區重新規劃，原 2023 年一期廠房能源管理系統計畫更新為 2024 年度建置	數據化監控能源管理，提升能源使用管理效益	東莞飛宏	空壓機	鐵松廠空壓機節能改造方案	264	2023 年 12 月施工，2024 元月投入運轉	預期年節電可達 40 萬度，年減碳排 228 噸 CO ₂ e	電機設備	鐵松廠區風櫃風機節能改造方案	節能分成模式合作	基於部分鐵松廠區重新佈局以增加生產效率，原規劃 2023 年改	仍以預計每年節電 20~25 萬度為目標
廠區	節能類型	主要實施專案	投資金額 (NTD 萬元)	執行狀況	預期效益																																										
林口總部	空調系統	汰換耗能 150RT 空調冰機	430	2023 年度 Q2 施工，同年 6 月正式運轉	預期每年可節電 2 萬度，年減碳排 12.12 噸 CO ₂ e																																										
	空調系統	冰水管路併管並加以調控	180	2023 年度 Q2 施工，同年 5 月正式運轉																																											
	節能軟體	林口總部能源管理軟體建置	200	2023 年度 Q2 月施工，同年 7 月正式啟用	預期每年可節電 1 萬度，年減碳排 6.06 噸 CO ₂ e																																										
馳諾瓦	綠電系統	台南一、三期廠房屋頂太陽能發電系統建置	2,500	基於台南廠區重新規劃與建廠計畫，原 2023 年廠房屋頂太陽能建構計畫更新為：預計 2024 年度一期建置，2025 年度三期建置	預期完工後年發綠電量：一期：36.6 萬度綠電，年減碳排 181 噸 CO ₂ e 三期：46.7 萬度綠電，年減碳排 231 噸 CO ₂ e																																										
	能源監控	台南廠能源管理平台修復及增設電力監控功能	400	基於台南廠區重新規劃，原 2023 年一期廠房能源管理系統計畫更新為 2024 年度建置	數據化監控能源管理，提升能源使用管理效益																																										
東莞飛宏	空壓機	鐵松廠空壓機節能改造方案	264	2023 年 12 月施工，2024 元月投入運轉	預期年節電可達 40 萬度，年減碳排 228 噸 CO ₂ e																																										
	電機設備	鐵松廠區風櫃風機節能改造方案	節能分成模式合作	基於部分鐵松廠區重新佈局以增加生產效率，原規劃 2023 年改	仍以預計每年節電 20~25 萬度為目標																																										
			與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。																																												

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					造計畫延遲，預計 2024 年將重新評估與規劃	
			綠電系統	一、二、三期廠房太陽能發電系統建置	節能分成模式合作	2023 年完成一、二、三期廠房太陽能發電系統建置及併網正式供電。 預期年發綠電量 200 萬度。2023 年實際發電總量 115 萬度。年減碳達 949.92 噸 CO ₂ e。
			空調系統	建廠中央空調選用磁懸浮冰水節能型空調主機	2146.36	投入使用運行中 較傳統設備年節電 126 萬度，年減碳排 909.8 噸 CO ₂ e
		海防飛宏	熱能回收	選用節能型全熱回收空調系統，將熱能回收提供生活熱水使用	395.35	投入使用運行中 較傳統設備年節電 250 萬度，年減碳排 1,805 噸 CO ₂ e
			照明設備	全廠區選用 LED 照明燈具，及建置太陽能路燈	206.17	投入使用運行中 較傳統設備年節電 750 萬度，年減碳排 5,416 噸 CO ₂ e
<p>塑料循環(PCR)電源設計</p> <p>PCR 的全名為 POST-CONSUMER RESIN 稱之為「經一定程序處理後可再使用的材料」，又稱再生材料 (回收料)，飛宏現有塑料材都是使用可回收再製材料，若要使用 PCR 塑料 (符合規範、並在塑料中有一定比例)，除去價格漲幅之外，其信賴性及抗衝擊能力也會比現有的材料較低，畢竟在 PCR 的材料中多以複合材料為主。將來 PCR 的廣泛應用將會指日可待，飛宏將持續以綠色科技為職志、持續跟進。PCR 比例導入會分 3 個階段開始執行，2024 年以導入 PCR30%-50%產品為主，後續將視客戶需求橫向展開，2026 年將 PCR 比例提升至 70%，2028 年則推動導入 PCR90%以上，逐步完成對環境永續的責任。</p> <p style="text-align: center;">塑料回收、再製 (PCR) 流程</p>						

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	



	kg CO2 eq. for 1kg resin material
PCR 30%	Reduce 0.5~1 kg
PCR 50%	Reduce 1.25~1.7 kg
PCR 70%	Reduce 2~2.3 kg
PCR 90%	Reduce 2.5~3kg



	MJ(Mega joules) for 1kg resin material
PCR 30%	Reduce 23~30 MJ (Saving 6.4~8.4 kWh)
PCR 50%	Reduce 40~45 MJ (Saving 11.1~12.5 kWh)
PCR 70%	Reduce 60~65 MJ (Saving 16.6~18 kWh)
PCR 90%	Reduce 70~80 MJ (Saving 19.4~22.2 kWh)
1 L Petrol=33~36 MJ	
1 kWh=3.6 MJ	

強化氣候韌性

氣候變遷引發全球環境、經濟與社會帶來極大的衝擊，無論現在或未來，氣候變遷將對企業經營的財務面上帶來顯著的風險與機會，因此將其列入飛宏永續發展的重點策略之一。因應氣候變遷所帶來的挑戰，飛宏2022年正式簽署支持「氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)」，與國際標準接軌，持續透過建立完整氣候變遷風險與機會鑑別流程，藉由財務影響之量化資訊，透視瞭解氣候變遷風險與

(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？

V



與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>UL 零廢棄物填埋(UL2799)</p> <p>飛宏科技推動綠色製造，響應全球減碳與淨零行動，積極落實資源永續管理，核心目標為營造零廢廠區，以廢棄物「零填埋」為發展重要方向。2022年11月飛宏東莞達宏廠區首次導入廢棄物零掩埋且轉化率高達100%，2023年正式取得 <u>UL 2799 廢棄物零掩埋最高等級鉑金認證</u>，具體實踐環境保護的承諾。</p> <p>2022年9月飛宏在UL的協助下，從東莞飛宏主要廠區達宏廠著手推動零廢棄物填埋計畫，同年12月進行預審，讓我們重新思考整個過程，從前端原物料的選擇、製造設計，到減少廢棄物等，採取更積極的循環思維。專案計畫採用UL零廢棄物填埋驗證(Zero Waste to Landfill, UL ECVP 2799)，該標準要求企業內所有的廢棄物流向必須進行合規性管理、查驗和稽核，確認廢棄物經過妥善的回收、再利用、轉化等過程，而非直接掩埋處理，讓整體廢棄物轉化率達到80%以上時，始可取得認證。因此，飛宏首要任務將從廢棄物減量下手。參照UL標準從幾個面相評估企業廢棄物零填埋的成效，包括：在廠內，廢棄物減量或回用的比例；在廠外，將廢棄物轉移至回收再利用、堆肥、厭氧消化、生物燃料或轉換為能源的比例；無法轉化的進入掩埋、焚燒的比例等，以確認廢棄物的分流績效。</p> <p>本次獲證的東莞達宏廠區主要以生產製造為主，目前已成功達到「100%廢棄物轉化率含8%焚燒熱回收」，均符合UL2799最高驗證標準，首次導入即獲得鉑金級認證成為集團在海外的第一座獲認證的廠區，期許能扮演領頭羊的角色，並帶領著其它廠區陸續邁向零廢生產，落實聯合國的永續發展目標。</p> 
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>人權盡職調查</p> <p>飛宏致力維護保障員工基本人權，恪遵全球各營運據點所在地之勞動相關法規，承諾支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等各項國際社會公認之人權公約及準則、公平且合理、有尊嚴對待及尊重所有同仁。</p> <p>人權管理政策</p> <p>☞ 響應並依循聯合國「世界人權宣言」、「企業與人權指導原則」、「國際勞工組織」與「RBA</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>責任商業聯盟行為準則」為人權維護最高指導原則。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 集團各營運據點杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並落實人權保護。 ➤ 認同且恪守各廠區當地人權保障之相關法令，藉此提升同仁及利害關係人的人權意識。 ➤ 尊重來自全世界不同個人之差異，及有尊嚴的對待所有同仁，不因種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場而有所差別。 <p>管理機制</p> <p>我們以責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, 簡稱 RBA) 行為準則為管理機制，並透過各項管理辦法之制定及內控程序之稽核，定期進行各廠區社會責任的內部與外部稽核，以建立、實施及維持良好的社會責任管理體系，未來，並期許據此延伸要求至供應商及承包商。</p>
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>績效連結獎勵</p> <p>飛宏依據每年營運策略與個人目標，執行績效管理制度。透過 e 化績效管理系統設定目標，並與直屬主管討論確保符合組織策略；每半年定期檢視及評核目標達成進度，藉由主管即時回饋，提供同仁輔導、鼓勵支持與職涯協商，客觀且真實地掌控工作成果，協助同仁朝目標邁進。透過定期評核作為員工培育及職涯發展的重要依據，並連結晉升與職務調整，使員工適才適所持續發展。同時，連結獎勵進行合理分配，績效評核分「試用期、年中及年終」三階段，激勵同仁提升員工生產力，締造佳績，讓績效管理制度落實更臻完善。而在公司有盈餘獲利時，依循公司各項獎金核發辦法，結合評核結果發放年終獎金、員工紅利或股票予當年度在職同仁，用以激勵及留任優秀員工，有效提升企業競爭力。飛宏績效評核程序：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目標管理：訂定目標 ➤ 主管確認 2. 檢視維護：檢視目標 ➤ 維護進度 3. 年度考核：年中考核 ➤ 年終考核 <p>薪酬福利</p> <p>薪酬政策</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 能力給薪：依據員工職能符合程度，及遵循當地法令規範核定薪資。 ● 公平合理：遵循公司內部公平之原則，並考量市場外部薪資之平衡給薪。 ● 年度調薪：依據公司營運成果、員工績效表現、市場薪酬定位、人才外部競爭力、年度物價指數為依據辦理。 ● 營運回饋：依前一年度整體營業達成率與 <div style="text-align: right;"> </div>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>成長率決定發放當年度專案獎金、紅利、年終獎金等回饋予員工。</p> <p>飛宏秉持「優秀人才是企業成長關鍵要素」的信念，致力提供具競爭力且符合當地基本工資水平的薪資待遇。透過這樣的薪酬政策，吸引、激勵優秀人才，確保組織的競爭力，實現企業永續發展目標。2023年台灣飛宏間接人員薪資水平仍高於當地基本工資，而東莞飛宏和海防飛宏直接人員薪資則符合當地基本工資標準。</p> <p>獎酬激勵留任</p> <p>受全球供應鏈嚴重短缺影響，2023年飛宏整體營收較前一年下滑。儘管如此，員工福祉仍是我們視為首要關懷的重點。不僅積極提供職涯發展機會，更建立了公開透明晉升機制，根據員工優異表現，積極提拔具發展潛力人才，並賦予更高職責與薪酬，以推動整個組織的積極向上發展。</p>
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>職業安全衛生管理</p> <p>為維護工廠安全及工作環境與員工健康，飛宏將職安衛管理納入企業永續發展策略重點之一。制定「環境安全衛生政策」，並依據「職業安全衛生管理辦法」成立職業安全衛生委員會，推動職業安全衛生管理制度，每年通過職業安全衛生管理系統驗證，為員工打造健康安全的工作場所。為預防職業傷害事故之發生，徹底檢視與監督工作環境安全，符合各廠區當地政府法令規定與公司政策要求。2021年飛宏科技完成職安衛管理系統(ISO 45001:2018)轉版驗證並取得證書。2023年馳諾瓦成立專責EHS單位負責推動職安衛管理事項，同年12月進行首次職業安全衛生管理系統(ISO45001)驗證並取得證書。東莞飛宏EHS環安部為專責職安衛一級單位，以監督和建議職業安全衛生相關規劃、審議職安相關議題。新版管理系統涵蓋之工作者均為東莞飛宏員工及承攬商全員參與共計3,995人。各項作業均以職業安全衛生管理制度規範內容為基礎，進行危害辨識、風險評估、作業稽核及事故調查等要項執行。2023年飛宏科技無任何因職業傷害而造成工作者死亡或經判定為職業病或嚴重職業傷害的情形發生，我們持續致力提供員工安全無慮的工作環境，</p> <div style="text-align: center;">  </div>

與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>以達到職場零災害為最終目標。</p> <p>職業安全教育訓練</p> <p>飛宏海內外各廠每年均會辦理安全衛生及消防講(演)習教育訓練，在台灣飛宏方面於 2023 年共辦理二場次各 3 小時的消防演練與講習課程，以提升職業安全意識與防火管理場所自衛防災機制，確保火災發生時從業員工及容留人員等之生命安全，並另增加 CPR 急救訓練課程，用以增進員工能了解 CPR 操作練習以提升人員急救知識及操作步驟。並提示有關自衛消防編組訓練整備應變之指導方法，訓練內容包含自衛消防編組、災害通報、避難逃生等綜合演練。</p> <p>東莞飛宏 2023 年共完成 19 場次安全衛生講習培訓，總計 4,849 人次參與，總訓練時數達 7,016 小時。越南飛宏則聘任政府專業職能單位進行職安衛教育訓練，確保具有符合資格及充裕的專業安全衛生管理人員，以保障生產和生命安全，避免職業傷害，現有 30 名義務消防員，20 名義務急救衛生員，15 名 EHS 稽核員。2023 年飛宏無任何火災及傷亡事件發生。</p>
			
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>培育與發展</p> <p>飛宏視人才發展為公司核心競爭力的關鍵。為鼓勵員工不斷充實專業知識，展現個人成長動能，飛宏透過「教育訓練與晉升體系架構」，將員工學習時數納入晉升門檻之一。期望提升學習氛圍，打造良性發展的學習環境，共同成就學習型組織。在教育訓練品質強化與提升方面，飛宏遵循行政院勞動部 TTQS 人才發展品質管理系統，經評鑑也榮獲 TTQS 銀牌認證肯定。</p> <p>完善訓練發展體系</p> <p>飛宏以 PDDRO 循環作為堅實框架建構完善的訓練發展體系，確保訓練品質的穩定性和正確性，並提供多元課程範疇，包括專業職能培訓、新進人員相關訓練、主管管理訓練、通識課程、語文培訓以及內部講師培訓等。我們透過內部訓練發展和知識管理平台，讓同仁得以靈活進行</p>
			與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>線上和線下學習，促進內部知識創意蓬勃發展。同時，積極提供外部訓練、微課程、讀書會、共學圈等多元學習資源，全面推動學習型組織。</p> <p>2023年我們更關注員工生活與工作的平衡，舉辦一系列通識講座，包括健康、理財、防身、公益以及不法侵害宣導等，強化員工在日常生活和職場中的應對能力，不僅有助個人成長，更為整體工作環境注入更積極、健康的活力，打造和諧、共融的工作氛圍。</p> 
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>綠色產品管理 禁限用有害物質</p> <p>為維護健康與環境安全，飛宏遵守各國及客戶對於化學物質的相關要求，並嚴格地要求供應商限用或禁用列管之有害化學物質。我們依據國際環保規範參考客戶有害物質管制標準，制定綠色管理標準及無有害物質技術標準，建立電子化綠色資訊平台，公告有害物質要求及標準在供應商管理平台，並舉辦對內及對外教育訓練。</p> <p>「環境管理物質管制標準」內容包含了RoHS、REACH、禁止添加紅磷阻燃劑、無鹵素規格產品的管制、歐盟RoHS擴充指令2015/863以納入四項塑化劑 (Phthalates)、(BBP, DBP, DIBP, DEHP) 禁用標準，已於2017年底開始強制要求供應商在進行零件承認及更新其報告時必須提供RoHS之10項禁用物質測試報告。針對在ECHA制定的REACH高關注物質 (SVHC)，每半年新增物質清單，截至2023年12月15日為止，已更新29批公告物質，總共管制了235項物質，皆已即時更新至該標準並執行之。此外，新增特定磷苯二甲酸鹽 Specific phthalates 增列28項二鹽基鄰苯二甲酸鉛 [Phthalato(2-)]dioxotrilead。雖然飛宏並未納入IEC 62474規範框架，但對於IEC 62474規範物質，摒除部分管控物質用途非公司產品應用範圍，無鹵素規格產品可100%滿足IEC 62474的規範。</p>

與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>除管控有害物質更新，公司遵循WEEE法規為最低要求進行產品開發，確保產品在後生命週期的再利用、再循環與回收。不僅滿足客戶與終端使用者的需求與期待，並且是身為世界公民的飛宏對自我的期許與責任。</p>  <p>客戶隱私權</p> <p>為維護公司競爭優勢、智慧財產及客戶資訊，「恪守誠信原則，嚴守客戶機密」是飛宏對客戶隱私權的承諾。飛宏參照營運所在地當地法規與歐盟「一般資料保護規則」訂定「公司資訊處理及客戶資料保護作業程序」，作為隱私保護的最高指導原則。涵蓋對象包含飛宏、子公司與供應商、承包商、外部顧問等協力廠商。針對客戶資料保護皆遵循該程序進行資訊安全管理，不僅落實在公司營運流程也不定期加以宣導，提升員工資安意識。以下為落實對客戶資料保護之相關作業與所負責單位。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 總公司、分公司及廠端資訊部：負責公司網站的維護與更新作業。並管理企業相關營運系統、電子郵件、資料共享平台之使用者帳號、資料權限、系統使用權限，以確保客戶資訊之安全。 • 各事業群業務部：負責客戶資料保護及維護更新作業，僅有被授權的人員才有閱覽的權限。 • 總公司法務室：負責客戶採購(銷售)合約及保密合約的審查、用印、合約到期通知提醒及合約系統更新及維護。 • 總公司文管中心(DCC)單位：負責將各事業群所提出之客戶外來文件申請上系統，統一進行登錄、列管、維護及更新作業。 <p>此外，新進員工需接受「企業道德與商業行為準則」訓練並簽署「智慧財產權暨保密協議書」以負保密與保護資料之義務。對於客戶訂單及業務相關機密資料及文件，除內部因業務需求流通、傳遞外，全體業務及與客戶接觸之相關從業人員均需嚴守「企業道德與商業行為準則」，</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>不得洩露、散佈及傳遞給同業、商業合作伙伴、供應商及不相關之第三方。對於客戶所提供的一切外來文件、產品技術資料（如：產品規格書、電路圖、圖面等）、軟體及智慧財產權等資料文件（包含紙本、光碟、USB 隨身碟等任何儲存型式資料及文件），應妥善進行登錄、儲存、保管及適時更新維護，並參照「技術文件管制辦法」與「文件處理作業程序」執行。所有在公司之電子資料媒體之保護、管理及運用皆以「電子資訊管理程序」為遵循之依據。飛宏科技堅持嚴謹、周全的保護機制來管理客戶機密資訊與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係，創造飛宏與客戶雙贏局面。以 2021 年飛宏發生充電樁機密外洩案例，即是資訊部門人員主動發現公司電腦防火牆傳輸紀錄異常，將公司檔案傳送至外部伺服器儲存，而懷疑是內鬼或商業間諜所致，於是主動向檢調單位報案偵查而破案，並於 2023 年將二位涉案者依違反營業秘密法起訴。</p> <p>為落實隱私權保護及避免再發，飛宏定期針對所有人員進行隱私權保護之訓練，並評估訓練之有效性。對內除加強全員培訓宣導，提升資通安全軟硬體設備防護升級，對外設有隱私權反映及舉報管道，若有可能發生隱私權受損或有違反隱私權政策之情事，皆可透過隱私權保護專線 (03)327-7288 分機 1340，或電子信箱 Charles_Wang@phihong.com.tw，進行申訴或舉報。飛宏對於隱私權的保護採取零容忍政策，任何人員如有違反，將依本公司行為準則進行相關懲處。2023 年度飛宏沒有發生任何客戶投訴資訊、隱私外洩或遺失客戶資料事件。</p>
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>供應鏈管理政策</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 供應商評鑑與風險管理：新供應商營運審查現行供應商風險評估。 2. 無衝突礦產聲明：絕對禁止使用來源不明、未使用獲 RBA 查核認證冶煉廠的衝突礦產。 3. 在地化採購：採購當地化，減少物流運輸過程，達到降低成本及減碳效益。 4. 綠色採購：採購符合環境相關法規要求之商品與服務，減少對環境之衝擊。 5. 供應商永續承諾：承諾聲明供應商營運業務符合當地法規，共同遵守 RBA 商業行為準則。 

與上市上櫃公司永續發展實務守則情形相符。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			飛宏重視建立永續供應鏈的重要性，透過「採購管理程序」等相關制度，以規範供應商管理的各種程序。同時要求供應商簽署「廉潔承諾書」、「保密協定」、「環保及社會責任承諾書」、「衝突礦產調查表」以對於供應鏈的勞工權益、環境保護、道德規範、安全與衛生風險管控等項目進行了解與控管，降低自身與供應商之營運風險及成本，共同攜手邁向穩健及永續成長的未來。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>編輯依據與保證</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;">  <p>非財務資訊</p> </div> <div style="width: 65%;"> <p>依循標準</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> GRI 永續性報告準則 2021 年版 <input checked="" type="checkbox"/> ISO 26000 社會責任指引 <input checked="" type="checkbox"/> SASB 電機電子設備與零件業產業指標 <input checked="" type="checkbox"/> 氣候相關財務揭露 TCFD 架構 <input checked="" type="checkbox"/> 碳揭露 CDP 氣候變遷/水安全 <input checked="" type="checkbox"/> 聯合國永續發展目標(SDGs) <input checked="" type="checkbox"/> 上市上櫃公司永續發展實務守則 <p>查驗機構</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 英國標準協會(BSI) <input checked="" type="checkbox"/> 依據GRI準則、AA1000AS(v3)當責性原則標準查證本報告書 </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 30%;">  <p>財務資訊</p> </div> <div style="width: 65%;"> <p>依循標準</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 經金融監督管理委員會認可並發布生效之IFRSs <input checked="" type="checkbox"/> 證券發行人財務報告編製準則 <p>查驗機構</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 勤業眾信聯合會計師事務所 </div> </div>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 飛宏科技於 105 年四月訂定本公司的「企業社會責任實務守則」，並於同年五月送董事會通過後開始實施。公司一向遵循並落實主管機關之「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」。經過檢視，目前公司實際運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」並無差異情形。 公司已於 2022 年修訂「企業社會責任實務守則」為「企業永續發展實務守則」，已反映「上市上櫃公司永續發展實務守則」內容，並於送董事會審核通過後發行。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 除了飛宏公司官網 (www.phihong.com.tw)：投資園地可以看到最新財務資訊、重大訊息與相關誠信經營運作外，也可以在飛宏公司官網：「企業社會責任」專區中之歷年「企業社會責任報告書」內容看到詳細揭露誠信經營重要資訊。2022 年飛宏科技也會將其改名為企業永續 ESG 報告書。</p>			